

Three overlapping circles in orange, brown, and teal are positioned to the left of the title banner.

LETTRE AGDE #13

01 L'association intermédiaire :
service de proximité et facilitateur au quotidien.

02 Philippe LOAEC, ancien salarié de
l'association intermédiaire témoigne de son
parcours.

03 Bon vent Patrice !
L'interview croisée de Patrice LORILLON, futur retraité et de
Fanny LEIPP qui le relaie au chantier en tant qu'encadrante
technique.

04 L'Assemblée Générale le mardi 14 Mai à 18h.
Des nouveaux ateliers en 2024 à la boutique !





Proximité

Mise à disposition de salariés compétents
habitant sur le territoire



Réactivité

Réponse rapide de l'équipe
pour satisfaire chaque demande



Simplicité

Formalités administratives prises en charge.
l'AGDE est l'employeur, l'équipe rédige un contrat de
mise à disposition et effectue l'ensemble des
déclarations obligatoires liées au salaire.
Durée modulable en fonction des besoins.



BESOIN D'INFO ?

02 98 21 18 64

contact@agde-lesneven.fr



02 TÉMOIGNAGE D'UN PARCOURS RÉUSSI

Bonjour Philippe, pourrais-tu te présenter ?

Je m'appelle Philippe LOAËC, j'ai 52 ans et je suis né à Quimper et installé dans le nord-Finistère depuis quelques années ! Je travaille comme ouvrier polyvalent en espaces verts à la mairie de Kerlouan depuis maintenant près de 4 ans.

Pourrais-tu m'indiquer à quelles périodes tu as effectué des missions ponctuelles à l'AGDE, association intermédiaire ?

Mon lien avec l'AGDE a débuté il y a près de 15 ans. A l'époque, en 2008-2009, je me suis présenté à l'accueil du pôle emploi de Landerneau pour chercher du travail. J'ai été accueilli par une femme qui m'a orienté vers cette association. Rapidement, la structure m'a proposé des missions diverses. Entre 2009 et 2010, 90% de mes missions étaient liées à l'entretien d'espaces verts dans des communes et chez des particuliers et 10 % de mon temps était consacré à des missions de manutention.

En 2018, après avoir passé quelques années en région parisienne dans une entreprise de paysagiste, je suis revenu dans le secteur et je me suis réinscrit à l'AGDE pour réaliser des missions du même type que précédemment sur deux saisons en 2019 et 2020.

Quelles ont été les tâches qui t'ont été le plus demandées d'accomplir durant ces périodes ?

Pour la commune de Bourg-Blanc notamment, il m'a été demandé de faire beaucoup de sarclage et pour la commune de Plouvien, mes missions s'apparentent à celles que je fais sur mon poste actuel: entretien de parterre, tonte de pelouse, sarclage, ...

J'avais également des missions régulières chez des clients récurrents pour l'entretien de jardins complets.



02 TÉMOIGNAGE D'UN PARCOURS RÉUSSI (SUITE)

Comment as-tu réussi à obtenir ton CDI dans la commune de Kerlouan ?

J'ai acquis de l'expérience tout au long de mes missions dans les communes, je connaissais l'environnement du travail en mairie, cela m'a sans doute aidé ! Dans un premier temps j'ai effectué une période d'essai de 3 mois, puis pendant 1 an j'ai été stagiaire et depuis 3 ans, je suis en CDI en tant qu'ouvrier polyvalent pour la commune.

Je travaille à temps complet sur 5 jours avec un lundi en RTT une semaine sur deux.

Quelles sont les qualités pour effectuer ce métier ?

L'élément le plus important est d'être en forme physiquement, de devenir autonome dans les tâches qui nous sont demandées tout en respectant les consignes et de bien s'entendre avec ses collègues et son équipe.

Ce dernier point abordé est un élément important pour toi ?

C'est même "l'élément principal". Je suis content de me réveiller le matin pour travailler avec mes collègues, mon supérieur ainsi que le maire de la commune. Tout le monde est vraiment super ! Récemment le maire est venu nous féliciter pour le travail accompli en 2023 et c'est vraiment quelque chose qui me touche.

Que peut-on te souhaiter pour la suite ?

Que ça continue comme ça tout simplement !

Merci Philippe pour ta sincérité !

" Récemment le maire est venu nous féliciter pour le travail accompli en 2023 et c'est vraiment quelque chose qui me touche. "



03 L'INTERVIEW CROISÉE DE PATRICE ET DE FANNY

Encadrants techniques du chantier d'insertion

Après avoir été un acteur principal de la mise en place de la conserverie à Plabennec et avoir accompagné 231 personnes, Patrice LORILLON s'en va se consacrer à un nouveau métier : celui de retraité !

Il passe le flambeau à Fanny LEIPP, ex-chef de cuisine sur Brest et anciennement éducatrice spécialisée. Entre transmission de savoir et appréhension de ce métier si particulier, Fanny et Patrice témoignent.

Pour quelle raison t'es-tu lancée dans cette aventure ?

Fanny : Je souhaite depuis plusieurs années que la cuisine soit un support d'insertion ou d'apprentissage pour apprendre à vivre. Une structure comme celle-ci est si rare que j'ai saisi directement cette opportunité !

Comment s'est passé la transmission de poste ?

Fanny : J'ai la chance que Patrice aime transmettre (et faire des blagues). Il m'a accompagnée dans l'apprentissage de la gestion du stock, de l'utilisation des différents outils informatiques et organisationnels et tous les aspects liés aux techniques de stérilisation. Il fallait s'imprégner de tous ces éléments et tout est très logique. En tant que professionnels de la cuisine, nous parlons aussi le même langage avec Patrice.

Quelles sont les éléments professionnels et humains essentiels pour ce poste ?

Patrice : Dans notre accompagnement des personnes, la tâche principale est de former les salariés et de contrôler le travail réalisé.

Fanny : Il faut que les salariés puissent être mis dans les meilleures conditions. Ils ont besoin de se raccrocher à un.e professionnel.le de confiance et moteur.



Comment l'appréhender au quotidien ?

Patrice: Il ne faut rien laisser passer. Avec l'expérience et en connaissant petit à petit les personnalités, on apprend à adapter notre pédagogie.

Fanny: Avoir un objectif clair et faire au mieux pour produire quelque chose de bien, dans les meilleures conditions, est essentiel. Finalement, une notion qui s'appliquera à tous types de postes qu'ils effectueront par la suite.

Comment faites-vous pour gérer des personnes parfois isolées depuis des années pour qu'elles soient intégrées dans une même équipe ?

Patrice: Il faut utiliser l'effet de groupe. Pour une personne arrivant sur la réserve, nous nous reposons sur le groupe existant pour apporter à la personne de la confiance. C'est une approche très personnelle qui se base sur leur personnalité pour réussir à construire le futur parcours professionnel de chacun.e.

Fanny: Le travail entre permanents est indispensable pour lever des freins plus difficiles et pour trouver des solutions dans certains cas.

As-tu la même approche en terme d'encadrement que dans ton ancien poste ?

Fanny: J'anticipe plus mon plan d'action en découpant davantage les tâches. Je dois être bien plus présente.

Merci Patrice pour tout, ta passion et ton humour !



14H-15h30

JEUDI 18 AVRIL

**ATELIER DÉCOUVERTE
A LA BOUTIQUE SOLIDAIRE**

- Découverte du chantier d'insertion
- Présentation et témoignages de salariés
- Dégustations des fabrications sucrées et salées

GRATUIT SUR INSCRIPTION AU :
06.37.58.97.29

A PARTIR DE 18h

MARDI 14 MAI

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'AGDE

*A la Communauté de Communes
12 boulevard des Frères Lumière à Lesneven*

- Rapports d'activité et financier
- Orientations 2024-2025
- Témoignages de salariés et anciens salariés de l'Association

L'assemblée sera clôturée par le pot de l'amitié.

